

## Отчет

### о выполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций и обобщению положительного опыта работы общеобразовательных организаций района (далее: План)

Дата: 13.07.2021г.

На основании приказа МБУ «Отдел образования» от 11.01.2021 №2 «О проведении мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций» в период с 1 июня по 1 июля 2020 года временной проблемной группой проведен мониторинг, в котором приняли участие 17 руководителей общеобразовательных организаций.

Анализ результатов мониторинга был рассмотрен на заседании Экспертно-методического совета, по итогам которого были приняты управленческие решения и даны адресные методические рекомендации, на основании которых были разработаны и утверждены приказом начальника МБУ «Отдел образования» план по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций и обобщению положительного опыта работы общеобразовательных организаций района (далее: План) и Плана мероприятий по повышению профессионально - управленческих компетенций руководителей через конкурсы профессионального мастерства.

В ходе реализации плана были проведены следующие мероприятия:

1. На базе МБОУ «Пестречинская СОШ №2» для координации методического сопровождения плана мероприятий был создан и функционировал КЛУБ «Вдохновляющее лидерство» (далее Клуб):

- работу клуба возглавлял модератор (организатор групповой формы работы)
- координировали профессиональную деятельность руководителей - наставники
- в работе клуба принимали участие активные руководители, опытные педагоги, прошедшие через профессиональные конкурсы «Учитель года», «Учитель-мастер» и т.д.

2. Открыты площадки:

- площадка «ПУТЬ К УСПЕХУ» руководители со стажем работы менее 5 лет.

- площадка «ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ» опытные, конкурентоспособные руководители.

- малые площадки: «Зона компетентностей», «Педагогический потенциал», «Методические мосты», «Мастера и подмастерья», «Пирамида роста».

3. В рамках работы методических площадок были проведены:

- семинар «Деятельность клуба по организации методической помощи при подготовке руководителей в конкурсе педагогического мастерства»

- 6 мастер – классов

- тренинг «Вы все сможете»

- 2 круглых стола

- доконкурсное, конкурсное, постконкурсное сопровождение конкурсантов

- «Педагогический десант»

- «Панорама педагогических идей»

- «Мозговой штурм», деловые игры.

4. Проведен конкурс «Лучший руководитель», где приняли участие 11 руководителей (64,7%).

5. Диагностика «Уровень сформированности мотивационно-личностной компетентности руководителей».

6. Проведение повторного мониторинга отдельных показателей эффективности руководителей общеобразовательных организаций.

Контроль выполнения основных мероприятий Плана был осуществлен муниципальной экспертно-методической группой, которая также осуществляла информационное и методическое обеспечение реализации Плана и вносила необходимые предложения по его корректировке.

В результате итоговый мониторинг показал, что на 45% увеличилось количество руководителей, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, на 64% представляющих и обобщающих собственный опыт на профессиональных мероприятиях (на семинарах, круглых столах, персональных конкурсах и т.д.), на 20% участвующих в разработке и реализации инновационных проектов.


В ходе осуществления мониторинговых мероприятий и анализа проблем качества образования муниципальной экспертно-методической группой был выявлен факт, что значительная часть опытных руководителей в образовательном процессе не используют современные средства обучения.

Для решения данной проблемы, которая ляжет в основу нового учебного года в качестве методической поддержки, дополнения и корректировки

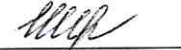
реализации Плана экспертная группа приняла управленческое решение по разработке новой Дорожной карты по повышению эффективности и качества обеспечения профессионального развития руководителей в Пестречинском муниципальном районе.


Показатели итогового мониторинга, по которым у образовательных организаций выявлены недостатки, свидетельствуют об упряднении проблем, что является доказательством эффективности принятых управленческих решений.

Председатель Экспертно-методической группы:

Рафикова Л.Ф. 

Члены экспертно-методической группы:

Шаронова И.В. 

Осипова С.В. 

Фадеева В.Н. 